

KOD-29 SORUNU VE YENİ İŞTEN ÇIKIŞ KODLARI



2013/11 sayılı Genelgede yer alan işten ayrılış nedenleri tablosundaki "29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" kodu çıkarılmış ve "41-" nolu koddan sonra gelmek üzere yeni kodlar eklenmiştir.

[Genelgeyi incelemek için tıklayınız.](#)

Ana Başlıklar

Yeni İşten Çıkış Kodları



KOD 42**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-A**

İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.

KOD 43**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-B**

İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.

KOD 44**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-C**

İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.

KOD 45**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-D**

İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.

IMPERIAL
Kurumsal Danışmanlık A.Ş.

Mecidiyeköy, Şehit
Ahmet Sk. No:6-10 Ada
Residence K:4 D:63 Şişli/
İstanbul

0212 347 22 33

0535 830 51 63

www.imperialicc.com

info@imperialicc.com



"29 numaralı işten çıkış
kodu uygulamadan
kaldırılmıştır."



KOD 46**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-E**

İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.

KOD 47**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-F**

İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.

KOD 48**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-G**

İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.

KOD 49**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-H**

İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.

KOD 50**4857 SAYILI KANUN MADDE 25-II-I**

İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.

IMPERIAL
Kurumsal Danışmanlık A.Ş.

Mecidiyeköy, Şehit
Ahmet Sk. No:6-10 Ada
Residence K:4 D:63 Şişli/
İstanbul

0212 347 22 33

0535 830 51 63

www.imperialicc.com

info@imperialicc.com



"Devamsızlık nedeni ile
fesihlerde kod-48
kullanılacaktır. "

